**ПРОЕКТ подготовлен и вносится на рассмотрение**

**ученого совета проректором по научной работе Ю.В. Пятковской**

ФГБОУ ВО «БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

РЕШЕНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА от 27 ноября 2020 г. № \_\_\_

**О внесении изменений в Положение о стимулирующих выплатах за выполнение критериев эффективности научно-образовательной деятельности педагогических работников ФГБОУ ВО «БГУ», относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и порядке их применения в ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет»**

В целях повышения эффективности научно-образовательной деятельности в ФГБОУ ВО «БГУ», руководствуясь подпунктом 6 пункта 4.11 устава ФГБОУ ВО «БГУ», ученый совет ФГБОУ ВО «БГУ»

РЕШИЛ:

1. Внести в Положение о стимулирующих выплатах за выполнение критериев эффективности научно-образовательной деятельности педагогических работников ФГБОУ ВО «БГУ», относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и порядке их применения в ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет», принятое ученым советом ФГБОУ ВО «БГУ» 22 января 2018 г. (протокол № 8), следующие изменения:

1) изложить приложение 1 в следующей редакции:

«Приложение 1

Показатели, критерии и размеры выплат стимулирующего характера

по должностям ППС

**Ассистент, старший преподаватель**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование выплаты** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Периодичность** | **Размер выплаты (с учетом****РК)** |
| Стимулирующая доплата за учебно-методическую работу | Выполнениепоказателя в предыдущем учебном году | Разработка, своевременная актуализация и размещение в электронной информационно-образовательной среде университета рабочих программ читаемых дисциплин (включая оценочные материалы), а также публикация учебного пособия (с размещением в электронной информационно-образовательной среде университета) или разработка электронного курса на платформе Moodle | Ежемесячно в течениеучебного года | 50%2 125 руб. |
| Стимулирующая доплата за научную работу | Выполнениепоказателя в предыдущем учебном году | Публикация научной статьи в издании РИНЦ (или в журналах, рекомендованных ВАК, или в журналах, входящих в международные базы цитирования SCOPUS, Web of Science, или монографии, раздела монографии (РИНЦ) | Ежемесячно в течениеучебного года | 50%2 125 руб. |
|  |  |  |  | 4 250 руб. |

**Доцент**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование выплаты** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Периодичность** | **Размер выплаты (с учетом****РК)** |
| Стимулирующая доплата за учебно-методическую работу | Выполнениепоказателя в предыдущем учебном году | Разработка, своевременная актуализация и размещение в электронной информационно-образовательной среде университета рабочих программ читаемых дисциплин (включая оценочные материалы), а также публикация учебного пособия (с размещением в электронной информационно-образовательной среде университета) или разработка электронного курса на платформе Moodle | Ежемесячно в течениеучебного года | 50%2 625 руб. |
| Стимулирующая доплата за научную работу | Выполнениепоказателя в предыдущем учебном году | Публикация научной статьи в журналах, рекомендованных ВАК, или в журналах, входящих в международные базы цитирования SCOPUS, Web of Science, или монографии, раздела монографии (РИНЦ) | Ежемесячно в течениеучебного года | 50%2 625 руб. |
|  |  |  |  | 5 250 руб. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Профессор** |  |  |  |
| **Наименование выплаты** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Периодичность** | **Размер****выплаты (с учетом****РК)** |
| Стимулирующая доплата за учебно-методическую работу | Выполнениепоказателя в предыдущем учебном году | Разработка, своевременная актуализация и размещение в электронной информационно-образовательной среде университета рабочих программ читаемых дисциплин (включая оценочные материалы), а также публикация учебного пособия (с размещением в электронной информационно-образовательной среде университета) или разработка электронного курса на платформе Moodle | Ежемесячно в течениеучебного года | 50%3 125 руб. |
| Стимулирующая доплата за научную работу | Выполнениепоказателя в предыдущем учебном году | Публикация научной статьи в журналах, рекомендованных ВАК, или в журналах, входящих в международные базы цитирования SCOPUS, Web of Science, или монографии, раздела монографии (РИНЦ) | Ежемесячно в течениеучебного года | 50%3 125 руб. |
|  |  |  |  | 6 250 руб. |

**Заведующий кафедрой**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование выплаты** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Периодичность** | **Размер выплаты (с учетом****РК)** |
| Стимулирующая доплата за учебно-методическую работу | Выполнениепоказателя в предыдущем учебном году | Разработка и своевременная актуализация ОПОП, реализуемых кафедрой и размещение в электрон-ной информационно-образовательной среде университета рабочих программ дисциплин, читаемых кафедрой (включая оценочные материалы), программ практик и ГИА по ОПОП, реализуемых кафедрой, или публикация учебного пособия (с размещением в электронной информационно-образовательной среде университета) ) или разработка электронного курса на платформе Moodle | Ежемесячно в течениеучебного года | 20%1 850 руб. |
| Полное и качественное оформление учебно-методической и отчетной документации по ОПОП, реализуемых кафедрой, в соответствии с ФГОС ВО (в печатном виде) | Ежемесячно в течениеучебного года | 30%2 775 руб. |
| Стимулирующая доплата за научную работу | Выполнениепоказателя в предыдущем учебном году | Публикация научной статьи в журналах, рекомендованных ВАК, или в журналах, входящих в международные базы цитирования SCOPUS, Web of Science, или монографии, раздела монографии (РИНЦ) | Ежемесячно в течениеучебного года | 50%4 625 руб. |
|  |  |  |  | 9 250 руб. |
| **Декан (директор института)** |
| **Наименование выплаты** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Периодичность** | **Размер выплаты (с учетом****РК)** |
| Стимулирующая доплата за организационно-административную работу | Выполнениепоказателя в предыдущем учебном году | Полное и качественное оформление документации по контингенту обучающихся на факультете (в институте) в соответствии с приказом № 301 и другими нормативными документами | Ежемесячно в течениеучебного года | 50%4 625 руб. |
| Стимулирующая доплата за учебно-методическую и научную работу | Выполнениепоказателя в предыдущем учебном году | Разработка, своевременная актуализация и размещение в электронной информационно-образовательной среде университета рабочих программ читаемых дисциплин (включая оценочные материалы) или публикация учебного пособия (с размещением в электронной информационно-образовательной среде университета) или разработка электронного курса на платформе Moodle или публикация научной статьи в журналах, рекомендованных ВАК, или в журналах, входящих в международные базы цитирования SCOPUS, Web of Science, или монографии, раздела монографии (РИНЦ) | Ежемесячно в течениеучебного года | 50%4 625 руб. |
|  |  |  |  | 9 250 руб. |

».

2. Изменения, внесенные настоящим решением, вступают в силу
с 01 сентября 2021 года.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на проректора по учебной работе В.А. Бубнова, проректора по научной работе Ю.В. Пятковскую.

Председатель ученого совета В.В. Игнатенко